

План внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) на 2025-2026 учебный год

Цель ВСОКО: установление соответствия качества образования требованиям ФГОС СПО, внешним установленным показателям, иным внешним требованиям для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений.

Задачи построения ВСОКО:

- получение объективной, достоверной информации о функционировании и развитии системы образования в АНО ПО «Колледж КЭСИ», выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся, в том числе применяемых образовательных технологий, форм обучения, методик, приёмов обучения, учебно-методических комплексов;
- сопоставление результатов внешней и внутренней оценки качества образования в АНО ПО «Колледж КЭСИ»;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и обществу объективной информации о состоянии качества образования в АНО ПО «Колледж КЭСИ», тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.

№ п/п	Показатель	Критерий	Инструментарий	Форма представления информации	Ответственный	Сроки исполнения
1. Оценка качества условий, обеспечивающих образовательный процесс						
1.1	Качество МТО образовательного процесса					
1.1.1	Соответствие ТБ, охраны труда, противопожарной безопасности, антитеррористической защищенности, требованиям нормативных документов	Соответствие нормативам, результаты проверок, предписания	Акты проверок	Журнал ТБ, акты	Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности	Один раз в год
1.1.2	Соответствие условий обучения (оборудование помещений, воздушно-тепловой режим, искусственное и естественное освещение, водоснабжение и канализация, режим образовательного процесса, организация питания)	Соответствие нормам СанПин	Итоги проверок состояния зданий, помещений, территорий	Акты проверок	Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности	Ежегодно
1.1.3	Оснащение МТБ для проведения демонстрационного экзамена	Соответствие оборудованию инфраструктуры листам комплектов оценочной документации	Обследование оснащения центров проведения демонстрационного экзамена	Паспорт и перечень оборудования ЦПДЭ	Заместитель директора по УМР	Апрель 2026 г.
1.2	Качество библиотечного и информационного обеспечения					

1.2.1	Наличие и обновление парка мультимедийной техники: программно-информационное обеспечение, наличие эффективности использования Интернет-ресурсов в учебном процессе	Количество используемых цифровых образовательных ресурсов	Анализ работоспособности и развития информационно – образовательной среды колледжа	Аналитические данные	Заместитель директора по УМР Заместитель директора по заочному обучению	Март 2026 г.
1.2.2	Образовательные программы, реализуемые с использованием дистанционных программ образовательных технологий (в т.ч. онлайн курсы), по отношению к общему числу реализуемых образовательных программ	Доля образовательных программ реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий (в т.ч. онлайн курсы), по отношению к общему числу реализуемых ОП (%)	Анализ реализации образовательных программ	Аналитические данные	Заместитель директора по заочному обучению	Март 2026 г.
1.2.3	Обеспеченность методической и учебной литературой, в т.ч. электронная библиотека	Обеспеченность каждой реализуемой ОПОП электронными учебными изданиями	Наличие учебной литературы (библиотечного фонда)	Отчет о самообследовании	Заместитель директора по УМР Заместитель директора по заочному обучению	Февраль 2026 г.
1.3	Качество кадрового обеспечения					
1.3.1	Количество преподавателей, освоивших дополнительные профессиональные программы, повышение квалификации	Наличие и выполнение плана повышения квалификации	Аналитические данные	Анализ работы	Методист	Март 2026 г.
1.3.2	Численность молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности	Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (%)	Аналитические данные	Анализ работы	Методист	Март 2026 г.

	педагогических работников						
1.3.3	Численность педагогических работников, принимающих участие в региональных и межрегиональных профессиональных конкурсах, в общей численности педагогических работников	Доля педагогических работников, принимающих участие в областных профессиональных конкурсах, в общей численности педагогических работников (%)	Аналитические данные	Анализ работы	Методист	Март 2026 г.	
1.3.4	Обеспеченность образовательного процесса педагогическими кадрами	Наличие учёных степеней, званий и наград	Аналитические данные	Анализ работы	Специалист по кадрам Методист	Декабрь 2025 г.	
1.3.5	Использование преподавателями современных педагогических методик и технологий	Результаты самонализа, посещение уроков	Аналитические данные	Анализ работы	Методист	Ноябрь 2025 г.	
1.3.6	Достижения преподавателей в профессиональных конкурсах разных уровней	Результаты участия в профессиональных конкурсах различного уровня	Участие, место	Анализ работы	Методист	Декабрь 2025 г. – июнь 2026 г.	
1.4	Участие работодателей в реализации образовательных программ						
1.4.1	Участие работодателей в реализации ОП	- работодатели активно привлекаются / не привлекаются к реализации ОПОП - работодатели оказывают / не оказывают содействие в организации и проведении стажировок и	Аналитические данные	Анализ работы	Руководитель отдела практики	Декабрь 2025г. Июнь 2026 г.	

		практик обучающихся практика взаимодействия с работодателями носит / не носит системный характер					
1.4.2	Оценка качества организации образовательного процесса						

2 Оценка качества организации образовательного процесса

2.1		Прием обучающихся					
2.1.1	Открытость и доступность информации о качестве образовательного процесса. Наличие на сайте техникума документов по правилам приема в техникум в соответствии с требованиями порядка приема в образовательную организацию	Наличие на сайте документов (Правила приема, Положение о приемной комиссии, приказ об организации работы приемной комиссии)	Анализ наличия документов на сайте	Аналитическая справка. Проект приказа	Ответственный секретарь приемной комиссии. Руководитель отдела маркетинга. Системный администратор.	По плану работы отделов	
2.1.2	Открытость и доступность информации о качестве образовательного учреждения	Обновление данных о количестве поданных заявлений по каждой ОП СПО на официальном сайте техникума	Анализ информации на сайте	Аналитическая справка. Проект приказа	Ответственный секретарь приемной комиссии. Руководитель отдела маркетинга. Системный администратор.	По отдельному плану	
2.1.3	Результативность работы по обеспечению нового набора	Мониторинг результатов приемной кампании	Статистика набора	Анализ работы. Отчет о работе приемной комиссии	Ответственный секретарь приемной комиссии. Руководитель отдела маркетинга. Системный администратор.	По отдельному плану	

2.2	Организация учебно-методического процесса						
2.2.1	Обеспеченность образовательного процесса	Наличие утвержденных директором и согласованных с работодателем образовательных программ по каждому направлению подготовки и их соответствие ФГОС	Внутренний аудит	Аналитическая справка.	Заместитель директора по УМР	По плану работы	
2.2.2	Соответствие локальным нормативным актам	Качественное содержание (наличие всех составляющих)	Внутренний аудит	Аналитическая справка.	Заместитель директора по УМР	По плану работы	
2.2.3	Эффективность и результативность деятельности колледжа	Показатели самообследования	Аналитические данные	Отчет о самообследовании	Заместитель директора по УМР	Март 2026 г.	
2.3	Качество методического обеспечения						
2.3.1	Формирование учебно-методических комплексов дисциплин (модулей)	% готовых УМК на начало учебного года	Аналитические данные	Аналитическая справка.	Методист	Май 2026 г.	
2.4	Организация системы воспитательной работы						
2.4.1	Открытость и доступность информации о качестве воспитательного процесса	Наличие на сайте нормативной и планирующей документации, регламентирующих организацию Воспитательной работы в техникуме	Внутренний аудит	Аналитическая справка.	Заместитель директора по ВР	По плану работы	
2.4.2	Наличие студенческого самоуправления, его соответствие различным направлениям деятельности	Доля обучающихся, охваченных и входящих в состав студенческого самоуправления	Протоколы заседаний	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы.	Заместитель директора по ВР	Декабрь 2025 г. Июнь 2026 г.	
2.4.3	Охват обучающихся деятельностью, соответствующий их	Доля обучающихся, желающих заниматься в различных кружках, секциях от общего	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по	Заместитель директора по ВР	Декабрь 2025 г. Июнь 2026 г.	

	интересам и потребностям	числа обучающихся колледжа (%) Доля обучающихся, занимающихся в различных объединениях ДО от общего числа обучающихся колледжа (%)		выполнению плана работ.			
2.4.4	Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений, от общего количества обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы - Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений от общего числа обучающихся колледжа (%)	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь 2025 г. Июнь 2026 г.	
2.4.5	Количество обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность, от общего количества обучающихся в техникуме	Выполнение плана воспитательной работы - Доля обучающихся, участвующих очно в волонтерской деятельности от общего числа обучающихся колледжа (%)	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь 2025 г. Июнь 2026 г.	
2.4.6	Количество обучающихся, участвующих в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию, от общего числа обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы - Доля обучающихся, участвующих в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию от общего числа обучающихся колледжа (%)	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь 2025 г. Июнь 2026 г.	
2.4.7	Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления, от общего числа обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы - Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления от общего числа обучающихся колледжа (%)	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь 2025 г. Июнь 2026 г.	

2.4.8	Количество мероприятий для школьников, проведенных в техникуме	Выполнение плана профориентационной работы	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполненно программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь 2025 г. Июнь 2026 г.
3 Оценка качества результатов образовательного процесса						
3.1	Качество сформированности личностных, метапредметных и предметных планируемых результатов					
3.1.1	Промежуточная аттестация	Положительная динамика основных образовательных показателей обучающихся на «4» и «5»; % обучающихся, имеющих академических задолженностей	Аналитические данные	Сводные ведомости успеваемости	Заместитель директора по УМР Заведующие кафедрами	Декабрь 2025 г. Июнь 2026 г.
3.1.2	Государственная итоговая аттестация	Положительная динамика основных образовательных показателей обучающихся: абсолютная успеваемость (%) качественная успеваемость (%) % допущенных к ГИА % прошедших ГИА количество дипломов с отличием	Аналитические данные	Отчет заместителя по УМР	Заместитель директора по УМР	Июнь 2026 г.
3.2	Учет учебных достижений обучающихся в освоении ОПОП	Абсолютная успеваемость (%) Качественная успеваемость (%)	Аналитические данные	Статистические данные	Заместитель директора по УМР Заведующие кафедрами	Декабрь 2025 г. Июнь 2026 г.
3.2.1	Достижения в конкурсах разного уровня (в городских, региональных др. предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях)	Результаты, призовые мест	Аналитические данные	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы колледжа	Методист	Ежегодно

3.2.2	Информация о трудоустройстве	- % трудоустроенных по специальности - % трудоустроенных % нетрудоустроенных	Данные о трудоустройстве	Аналитическая справка	Руководитель отдела практики	Июнь 2026 г. Сентябрь 2026 г.
3.2.3	Удовлетворенность обучающихся и родителей качеством образовательного процесса	Доля удовлетворенных родителей образовательных услуг, от общего числа опрошенных	Анкетирование обучающихся и родителей	Отчет	Заместитель директора по УМР	Ноябрь 2025 г. Март 2026 г.
3.2.4	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	Доля удовлетворенных работодателей, от общего числа опрошенных	Анкетирование работодателей	Отчет	Заместитель директора по УМР	Ноябрь 2025 г. Март 2026 г.